



FT, THM, PDO &
TYÖNOHJAAJA



+358 40 571 9260



salme@mahlakaarto.fi



www.mahlakaarto.fi



Salme Mahlakaarto



Tuomiokirkonkatu 17 b 39
33100 Tampere

SISÄLTÖ

Profiili	1
Urapolku	1
Koulutus	2
Erikoisasiantuntijuus	2
Koulutukset & valmennukset ...	2
Mukana	3
Kielitaito	3
Tutkimus- ja kehittämistyö	4
Hankkeet, esimerkkejä	4
Julkaisut ja artikkelit, esimerkkejä	5

Salme Mahlakaarto

ID Mahlakaarto Oy *Founder & CEO*

PROFIILI

Tuen yksilöitä ja organisaatioita uudistumaan työelämän muutosten virrassa. Olen erikoistunut työidentiteettien valmentamiseen ja identiteettilähtöisen johtamisen kouluttamiseen. ID Valmentajakoulutus® yhdistää oppimisen, hyvinvoinnin ja osaamisen edistämisen kestäväksi työelämätaidoksi. Olen myös työnohjaaja (STOry).

URAPOLKU

ID Mahlakaarto Oy (toimitusjohtaja) **2011-**
Valmentaja, ID Valmentajakouluttaja®, työnohjaaja

innSofia Founding Partner **2015-**
Kehittämiskonsultti **2016**

Kuuntytär Ky **1998-**
Valmentaja, konsultti, työnohjaaja **2011**

Jyväskylän yliopisto **2011-14**
Tutkija ja kehittäjäryhmän jäsen **2008-09**

Vantaan sosiaali- ja terveysalan oppilaitos **1995-**
Työnohjaajakoulutuksen työnohjaaja **1998**

Jyväskylän ammatillinen opettajakorkeakoulu **1992-**
Täydennyskoulutussuunnittelija, tuntiopettaja, **1997**
opettajakouluttaja

Jyväskylän sosiaalialan oppilaitos, **1990-**
Jyvälän kansalaisopisto ja Jyväskylän yliopisto **1998**
Kouluttajana eri koulutuksissa: vuorovaikutus,
 Ilmaisutaito, toiminnalliset menetelmät, draama

Keski-Suomen sairaanhoito-oppilaitos **1986-**
Luennoitsija **1994**

Keski-Suomen sairaanhoitopiiri **1979-**
Lastenpsykiatrian sairaanhoitaja, sairaanhoitaja, **1990**
erikoissairaanhoitaja, apulaisosastonhoitaja

KOULUTUS

Filosofian tohtori 2010

Aikuiskasvatustiede
Jyväskylän yliopisto

Psykodraamaohjaaja 2013

Työnohjaaja 1995

**Sosiaalialan opettajan-
koulutus** 1991

*Jyväskylän ammatillinen
opettajakorkeakoulu*

**Terveydenhuollon
kandidaatti (nyk. maisteri)** 1990

Kansanterveystiede ja
liikuntalääketiede
Jyväskylän yliopisto

Erikoissairaanhoitaja 1980

Mielenterveystyö;
psykiatrinen sairaanhoito
*Turun sairaanhoito-
oppilaitos*

ERIKOIS- ASiantuntijuus

- Työidentiteettivalmennukset
(*WorkBeing Method™*)
- Johtamisen ja esimiestyön
kehittäminen
 - johtajaidentiteetti
 - työidentiteetin johtaminen
- Muutosjohtaminen
 - kriisi- ja ongelmatilanteet
 - muutosturvavalmennukset
- ID Valmentajien® koulutus
(*WorkBeing Method™*)
- Työnohjaus, coaching
- Toimijuutta edistävän
työyhteisön rakentaminen
- Identiteettityön digityökalut

KOULUTUKSET, VALMENNUKSET & MUUTOSTILANTEIDEN COACHING, ESIMERKKEJÄ

Live-säätiö 2026

Muutosturva, henkilöstön työidentiteettivalmennus

Satakunnan Hyvinvointialue 2025

Lähijohdon työpajat/muutostilanteen selvitystyö
(Live&Learn Oy)

ID Mahlakaarto Oy 2017-

ID Valmentajakoulutukset, WorkBeing Method™
valmennus (10-15 op) 2024

Valkeakosken Sairaala 2023-

Työyhteisön työpajat, lähijohdon coaching
muutostilanteessa 2024

Helsingin yliopisto 2022-

Valmentava johtaminen, uudistuva johtajuus 2025

Työidentiteetit valmentavan johtamisen peilissä 2022-

ja haastavat esihenkilötilanteet 2025

Akaan Sosiaali- ja terveysasema 2023-

Henkilöstön ja lähijohtajan coaching ja valmennus 2024

Helsingin yliopisto (HY+) 2023

Toimijuutta ja työidentiteettivoimaa yhteisöön -
avaimia uudistumiseen ja hyvinvointiin. Kotkan
varhaiskasvatuksen johtajat. Koulutus

HUS 2022-

Vahvistu johtajana - johda kestävä uudistumista ja 2023,
hyvinvointia. Esihenkilöiden valmennuskokonaisuus. 2025

HUS 2023

- Hyvinkään sairaalan akuuttityksikkö. Voimaa ja
hyvinvointia akuuttihoitoon
- Espoon ja Naistenklinikan kehittämispäivät:
Voimaa ja hyvinvointia työyhteisöön
- Hyvä työpäivä, parempi mieli -koulutuspäivä

TAYS 2022-

Lasten toimialue. Lähijohdon
toimijuusjohtamisen valmennus 2023

Pirkanmaan sairaanhoitopiiri 2019-

Vielä Virtaa - Voimia työuran loppuvuosiin. 2022,
Ammatillisen muutostilanteen coaching 2024

KIELITAITO

suomi	äidinkieli
ruotsi	kohtuullinen
englanti	kohtuullinen

MUKANA

- Suomen Yrittäjät
- Pirkanmaan Yrittäjät
- Suomen Psykodraama-yhdistys
- Suomen työnohjaajat STOrY
- Henkilöstöjohdon ryhmä HENRY ry

Luovi Toimijuuskulttuurin rakentaminen oppimisyhteisössä. Muutosvalmennus.	2022
TAYS Toimiva arki ja hyvinvoivat ihmiset. Verikeskuksen yhteisölliset työpajat	2021-2022
Helsingin yliopisto (HY+) Valmentava tapa johtaa. Danske Bank. Valmennuspäivä.	2022
Eskoon kuntayhtymä Muutosturvavalmennus	2021
TAYS Munuaistautien yksikkö Yhteisöllisen toimijuuden vahvistuminen. Esimiestyön coaching	2018
TAYS Luentoja ja lyhyitä valmennusprosesseja työyhteisöille ja erilaisille henkilöryhmille	2017-2018
Eskoon kuntayhtymä, Vanamo Työidentiteettivalmennus henkilöstölle	2017-2018
Pirkanmaan ELY-keskus ID valmentajakoulutus 15 op. Pääkouluttaja.	2017-2018
Suomen Keliakialiitto Toimijuuden valmennusohjelma	2017-2018
Pirkanmaan TE-toimisto Henkilöstön kasvuaganttivalmius. Kouluttaja.	2016-2017
TAYS Yhdessä paremmin -projekti. Työidentiteettien johtamisen valmennus	2016
Aluehallintovirasto, Isavi Toimijuuden vahvistuminen vuorovaikutuksen, verkko-oppimisen ja osaamisen alueella. Valmentaja.	2015-2016
Pirkanmaan sairaanhoitopiiri Työyhteisön voimaantumishojelmia	2014-2015
Keski-Suomen sairaanhoitopiiri Työyhteisölaturit	2008-2012
Pirkanmaan ELY-keskukset Esimiesten muutosvalmennus	2011-2012

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTYÖ

ID menetelmissä sovelletaan identiteettityötä, toimijuutta koskevia teorioita ja työskentelytapoja. Laaja kehittämis- ja valmennustyö pohjautuu työ-identiteettiä ja toimijuutta edistävään tutkimukseen.

HANKKEET, ESIMERKKEJÄ

TAYS (Yhteistyössä Keva) Teholle Virtaa -hanke. Henkilöstön ja johdon hyvinvointihanke.	2020- 2022
Eskoon kuntayhtymä (Yhteist. Työsuojelurahasto) KOE! Digi Hyvinvoinnin ja tuottavuuden lisääminen toimijuusjohtamista vahvistamalla. Kehittämishanke.	2019- 2020
Tampereen kaupunki Koivikkopuiston koulun kehittämishanke	2020
TAYS Kehitysvammahuolto Toimijuusjohtamisen kehittämishanke	2019
TAYS Autismiyksikkö Kehittämishanke	2018- 2019
TAYS Pitkänieniemi (Yhteistyössä Työsuojelurahasto) Psykiatria. Toimijuusjohtamisen kehittämishanke.	2018
MLL Pohjanmaa Työyhteisön kehittämishanke	2018
Jyväskylän yliopisto (Työsuojelurahaston hanke) KOE tuotteistamishanke. Yhteistyökumppani.	2016- 2017
Ensi- ja turvakotien liitto (Tekesin hanke) Kytkin - elinvoimaa yhdistykseen -hanke. Johtoryhmien ja johdon koulutusta ja coaching	2014- 2015
Proagent (Työsuojelurahasto, Suomen Akatemia) Tutkimus- ja kehittämishanke. Johtamisen ja henkilöstön valmennusohjelmia. Valmentaja.	2012- 2014
Työvoimaopisto Salmia Johtoryhmävalmennusta ja organisaatioiden kehittämishankkeita	2007- 2009

JULKAISUT & ARTIKKELIT, ESIMERKKEJÄ

Hökkä, P., Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Mahlakaarto, S., Paavola, V. & Rossi, M. 2017. Kohtaa, Osallista, Edistä: toimijuusjohtamisen askeleet. Jyväskylän Yliopistopaino, Jyväskylä.

Hökkä, P., Vähäsantanen, K., & Mahlakaarto, S. 2017. Teacher educators' collective professional agency and identity – transforming marginality to strength. *Teaching and Teacher Education*, 63, 36–46.

Mahlakaarto, S. 2016. Persoona työssä. Työidentiteettitaitoja työntekijöille ja esimiehille. ID Mahlakaarto oy. Bod, Norderstedt.

Mahlakaarto, S. 2014. Työidentiteetit pelissä ja peilissä – menetelmällisiä ratkaisuja toimijuuden vahvistamiseen. Kirjassa Hökkä, P., Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Herranen, S., Manninen, M., Eteläpelto, A. (toim). Ammatillisen toimijuuden ja työssä oppimisen vahvistaminen – luovia voimavaroja työhön! Jyväskylän yliopisto, 47–65.

Silander, T., Mahlakaarto, S. 2014. Johtajaidentiteetin vahvistuminen sisäisen ja ulkoisen kohtaamisen tiloina. Kirjassa Hökkä, P., Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Herranen, S., Manninen, M., Eteläpelto, A. (toim). Ammatillisen toimijuuden ja työssä oppimisen vahvistaminen – luovia voimavaroja työhön! Jyväskylän yliopisto, 107–126.

Eteläpelto, A., Hökkä, P. Vähäsantanen, K., Paloniemi, S. ja Mahlakaarto, S. 2013. ”Opettajan ammatillinen identiteetti ja toimijuus: haasteita ja ratkaisuja”. Kirjassa Jääskelä, P., Klemola, U., Lerkkanen, M., Poikkeus, A., Rasku-Puttonen, H. ja Eteläpelto A. (toim.) Yhdessä parempaa pedagogiikkaa: Interaktiivisuus opetuksessa ja oppimisessa. Jyväskylän yliopistopaino, Jyväskylä.

Mahlakaarto, S. 2010. ”Voimaantuminen identiteettityönä – vahvaksi työssä?” Kirjassa Collin, K., Paloniemi, S., Rasku-Puttonen, H., Tynjälä, P. (toim.). Luovuus, oppiminen ja asiantuntijuus. WSOYpro oy, Helsinki.

Hänninen, S. 2006. ”Voimaantumisen kehitysohjelma persoonallisen ja ammatillisen identiteetin tukijana”. Kirjassa Eteläpelto, A., Onnismaa, J. (toim.) Ammatillisuus ja ammatillinen kasvu.

*"Kasvun voima työssä on
etsiä suuntaa ja tarkoitusta
tulevista virtauksista."*

SALME MAHLAKAARTO