



WBM™

ID Valmentajakoulutus®

~

Ihminen työn keskiössä. ®

Vuoden 2026 koulutuskalenteri s. 7

KOULUTTAUDU TOIMIMAAN WBM™ ID Valmentajana®

Työskenteletkö

- organisaatiossa, joka haluaa vahvistaa itseohjautuvutta ja lisätä henkilöstön kehittymistä työssään?
- tiimivastaavana, lähijohtajana tai HR-tehtävissä
- työterveyshuollon tai valmennuksen asiantuntijana
- yrittäjänä?

ID Valmentajana® eli **työidentiteettivalmentajana** toimiessasi

- haluat vahvistua omassa identiteetissäsi ja valmentaja-/johtajaroolissasi
- olet identiteettilähtöisen työn ja uudistumisen osaaja
- vahvistat ihmisten edistymistä työidentiteettilähtöisesti
- näet ihmisen ainutlaatuisena tarinana
- autat lisäämään ihmisten itseohjautuvuutta, ammatillisuutta ja hyvinvointia
- haluat kehittää yhteisöjen toimijuutta vahvistamalla ihmisten omaa voimaa ja kehittymistä uusin menetelmin.



MIKÄ ON WorkBeing Method™



WorkBeing Method™ on **työidentiteettivalmennusten** ytimessä. Se EI OLE ensisijaisesti menetelmä vaan ihmisen oppimiseen, kasvuun ja vahvistumiseen perustuva *malli, joka hyödyntää identiteettivoimaa*. Erilaiset identiteettimenetelmät luovat teitä syvempiin merkityksiin ja oivalluksiin.

- WBM™ pitää sisällään yksilön ja yhteisön identiteettiä vahvistavia erilaisia yhteistoiminnallisia ryhmä- ja yksilötyöskentelymenetelmiä.
- WBM™ käytössä sovelletaan voimautumista, toimijuutta ja identiteettiä koskevia teorioita ja menetelmiä.
- Menetelmien ytimessä on
 - Spontaanisuus: mahdollistetaan energian ja luomisen tilat
 - Osallisuus: vahvistetaan toimijuutta osallistamisen avulla
 - Liittyminen: luodaan myönteisiä vuorovaikutustilanteita
 - Tarinallisuus: luodaan ja jaetaan yhteisöllisiä ja yksilöllisiä tarinoita
- Opitaan erilaisten toiminnallisten menetelmien lisäksi mm. symbolityöskentelyä ja ryhmänohjaamisen taitoja työidentiteettilähtöisesti.

Työidentiteetin ja toimijuuden valmentamisen menetelmä

TYÖIDENTITEETTI =



YKSILÖLLINEN,
TRANSFORMATIIVINEN

Millaisena ihminen ymmärtää

- itsensä ja oman kehitystarinansa

Miten hän toteuttaa itseään suhteessa

- työhön, omaan ammatilliseen osaamiseensa ja kehittymiseensä
- työyhteisöönsä ja organisaatioon

TOIMIJUUS =

Vaikuttamista ja osallistumista tarkoituksenmukaisella tavalla omaan työhönsä ja sen kehittämiseen; vastuunottoa itsensä kehittämisestä.

TYÖIDENTITEETTIVALMENNUS

Yksilön ja työyhteisön toimijuuden vahvistumista

- Tavoitteena on vahvistaa ammatillista toimijuutta.
- Kehitysprofiilit ovat yksilöllisiä ja muutokset ovat sidoksissa työ- ja elämänhistoriaan (työelämän yksilöllinen DNA)
- Työidentiteettivalmennus merkitsee mahdollisuutta työidentiteetin ulkoiseen ja sisäiseen paikannukseen, muovaamiseen ja uudistumiseen suhteessa toimintaympäristöön.



Osaaminen tarkoittaa

- Taitoja ohjata ja edistää identiteettityötä ihmisen, työn ja organisaation rajapinnassa (työroolit)
- Työntekijöiden / esimiesten voimavaraistumisen tukemista tunnustamaan, tunnistamaan, kehittämään omaan työidentiteettiin liittyviä voimavaroja sekä ylittämään henkilökohtaisia kehitysesteitä
- Ohjata ihmisten toimijuuden vahvistumisen taitoja työssä:
 - ammatillisen osaamisen kehityskulku ja oman kehitystarinan hyödyntäminen
 - ammatillisten vuorovaikutustaitojen lisääntyminen
 - organisaatiosuhdetaidot
- Ihmisten vahvistamista niissä tavoissa, joilla he vaikuttavat organisaatiossa sen elinvoiman ja energian lisäämiseksi
- Mielekkäiden oppimisareenoiden rakentamista työidentiteettien kehittymisen tueksi
- Erilaisten identiteettiä vahvistavien menetelmien käyttämistä
- Ihmisten hyvinvoinnista huolehtimisen taitojen tukemista

WBM™ ID VALMENTAJAN KEHITYSKULKU

perusteet - jatko -mastermind

taso 3 | 5 op

WBM™ MENTOROITU MASTERMIND

ID menetelmät osa 2 / prosessin johtamisen masterointi / aito muutos toimintakulttuuriin

ID
master

WBM™
ID Valmentaja®

taso 2 | 6 op

TOIMIJUUDEN AKTIVOINTI TYÖYHTEISÖSSÄ

ID menetelmät osa 1 / toimijuuden rakentaminen / muuttuva työelämä

WBM™ Jatko
TYÖ & TOIMIJUUS
ORGANISAATIOSSA

taso 1 | 4 op

LÄHESTYMISTAPA & TEORIA

identiteetti / työidentiteetti / toimijuus / narratiivit / valmentajuus

WBM™ Perusteet
IHMISEN & TYÖN NARRATIIVI

WBM™ ID VALMENTAJAKOULUTUS®

Rakenne & aikataulu

- Osa 1/3 WBM™ Perusteet – Ihmisen ja työn narratiivi (4 op) | 2400 € sis. alv
→ 12.3.2026 – 7.5.2026
→ Hybridi, sisältää etä- ja lähiopetusta (Helsinki)
- Osa 2/3 WBM™ Jatko – Työ ja toimijuus organisaatiossa (6 op) | 2400 € sis. alv
→ 12.5.2026 – 1.10.2026
→ Hybridi, sisältää etä- ja lähiopetusta (Helsinki)
- Osa 3/3 WBM™ Mentoroitu Mastermind – ID Master (5 op) | 2400 € sis. alv
→ 8.10.2026 – 19.12.2026
→ Hybridi, sisältää etä- ja lähiopetusta (Helsinki) sekä lopputyön ja seminaarin



MATKALLASI MUKANA

Salme Mahlakaarto

Salme on identiteettilähtöisen työelämän pioneeri: kehittäjä, valmentaja, työnohjaaja ja kouluttaja. Hän on ansioitunut erityisasiantuntijana työidentiteettien, toimijuuden ja jatkuvan oppimisen vahvistumisessa. Salme on filosofian tohtori, terveystieteiden maisteri ja psykodraamaohjaaja.

Hän on kehittänyt WorkBeing Method™ työidentiteetti- valmennuskokonaisuuden henkilöstölle ja johtajille sekä Suomen ensimmäisen työidentiteettivalmentajakoulutuksen (ID valmentajakoulutus®).

Salmen työskentelyssä keskeistä on pitkän ja monipuolisen kokemuksen mukanaan tuoma synkronoiva ymmärrys ihmisestä - hänen tarinastaan työssään ja elämässään. Hänen herskyvä ja samanaikaisesti syvälinen tapa kohdata ihmiset tuovat lisämausteen valmennukseen.

TYÖIDENTITEETILÄHTÖISEN LÄHESTYMISTAVAN Tutkittua vaikuttavuutta

- **Lisääntynyt tietoisuus** itsestä, suhteista sosiaaliseen toimintaympäristöön ja omista vaikutusmahdollisuuksista
- **Manifestoituminen** toimijuuteen (=osallistuminen, vaikuttaminen)
- **Dynaaminen ja vastavuoroinen** prosessi ympäristön kanssa: paikantaminen ja oman position määrittely
- **Sisäisen ja ulkoisen** todellisuuden yhteensovittaminen
- Yksilön ja yhteisön **rinnakkainen** vahvistuminen
- Avaintekijät (toimijuus) sekä yksilön että yhteisön prosessissa ovat **identiteettineuvottelu, kehittäminen ja vaikuttaminen**
- **Tunteilla ja tunneprosesseilla** merkittävä osuus
- *Vaikuttaa myös muihin elämän osa-alueisiin ja hyvinvointiin.*



Sinustakin työidentiteettien johtamisen
asiantuntija, voimavaraistaja ja työelämän
avuntuoja?

Ilmoittaudu mukaan!

Tiedustelut: 040 571 9260 | info@mahlakaarto.fi