

Curriculum Vitae

Salme Mahlakaarto

Profiili

Kehittämiskonsulttina, kouluttajana, valmentajana ja työnohjaajana Salme on erikoistunut johtamisen, työyhteisöjen ja yksilöiden tukemiseen identiteettityön näkökulmasta. Työskentely nojaa ID menetelmiin, joissa sovelletaan identiteettiä, toimijuutta ja voimautumista koskevia teorioita ja työskentelytapoja. Salmen kehtyö pohjaa työidentiteettiä ja toimijuutta edistävään tutkimukseen, jota on tehty mm. Työsuojelurahaston, Suomen Akatemian, Tekesin ja Kevan hankkeissa.



www.mahlakaarto.fi

www.identifio.fi

Kauppakatu 14 b 11, 33210
Tampere

salme@mahlakaarto.fi
+358 40 571 9260

Koulutus

FT, THM, PDO, työnohjaaja

- Filosofian tohtori, aikuiskasvatustiede Jyväskylän yliopisto 2010
- Psykodraamaohjaaja 2013,
- Sosiaalialan opettajankoulutus Jyväskylän ammatillinen opettajakorkeakoulu 1991
- Työnohjaaja 1995
Terveystieteiden kandidaatti (nyk. maisteri), kansanterveystiede ja liikuntalääketiede Jyväskylän yliopisto 1990
- Erikoissairaanhoitaja, mielenterveystyö-psykiatrinen sairaanhoito Turun sairaanhoito-oppilaitos 1980

Tärkeimmät osaamisalueet

Työidentiteetin vahvistaminen ja voimauttavan työyhteisön rakentaminen. Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen (johtajaidentiteetti, työidentiteettien johtaminen). Muutosprosessien johtaminen, kriisit ja ongelmatilanteet Toiminnalliset menetelmät, työnohjaus ja coaching. ID valmentajien koulutus.

Kielitaito

Kielitaito

Suomi – äidinkieli

Englanti – perustiedot

Työura

2011-	ID Mahlakaarto oy, toimitusjohtaja, valmentaja, työnohjaaja. ID valmentaja kouluttaja
2015-2016	Kehittämiskonsultti, InnSofia partner
1998-2011	Kuuntytär Ky, yrittäjä, valmentaja, konsultti, työnohjaaja
2008-2009, 2011	Jyväskylän yliopisto, tutkija ja kehittäjäryhmän jäsen, kouluttaja Profid- ja Proagent-hanke
1995-1998	Vantaan sosiaali- ja terveysalan oppilaitos, työnohjaajakoulutuksen työnohjaaja
1992-1997	Jyväskylän ammatillinen opettajakorkeakoulu, koulutussuunnittelija, tuntiopettaja, opettajakouluttaja
1990-1998	Jyväskylän sosiaalialan oppilaitos, Jyväskylän kansalaisopisto, Jyväskylän yliopisto, kouluttajana erilaisilla kursseilla, joiden aiheena vuorovaikutus, ilmaisutaito, toiminnalliset menetelmät ja draama
1986-1994	Keski-Suomen sairaanhoito-oppilaitos, luennoitsija
1979-1990	Keski-Suomen sairaanhoitopiiri, lastenpsykiatrinen osasto, sairaanhoitaja, erikoissairaanhoitaja, apulaisosastonhoitaja

Verkostot, sidosryhmät ja muu aktiivisuus

HENRY ry,	Jäsen
Henkilöstöjohdon ryhmä, 2012-	
STORY ry, Suomen työnohjaajat, 2012-	Jäsen
Suomen psykodraamayhdistys, 2001-	Jäsen
Suomen yrittäjät 2010-	Jäsen

Julkaisut ja artikkelit, esimerkkejä

Hökkä, P., Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Mahlakaarto, S., Paavola, V & Rossi, M. 2017. Kohtaa, Osallista, Edistä :toimijuusjohtamisen askeleet. Jyväskylän Yliopistopaino, Jyväskylä

Hökkä, P., Vähäsantanen, K., & Mahlakaarto, S. 2017. Teacher educators' collective professional agency and identity – transforming marginality to strength. *Teaching and Teacher Education*, 63, 36-46.

Mahlakaarto, S. 2016. Persoona työssä. Työidentiteettitaitoja työntekijöille ja esimiehille. ID Mahlakaarto oy. Bod, Norderstedt

Mahlakaarto, S. 2014. Työidentiteetit pelissä ja peilissä – menetelmällisiä ratkaisuja toimijuuden vahvistamiseen. Kirjassa Hökkä, P, Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Herranen, S., Manninen, M, Eteläpelto, A. (toim). *Ammatillisen toimijuuden ja työssä oppimisen vahvistaminen – luovia voimavaroja työhön!* , Jyväskylän yliopisto, 47-65

Silander, T., Mahlakaarto, S. 2014. Johtajaidentiteetin vahvistuminen sisäisen ja ulkoisen kohtaamisen tiloina. Kirjassa Hökkä, P, Paloniemi, S., Vähäsantanen, K., Herranen, S., Manninen, M, Eteläpelto, A. (toim). *Ammatillisen toimijuuden ja työssä oppimisen vahvistaminen – luovia voimavaroja työhön!* Jyväskylän yliopisto, 107 -126

Eteläpelto, A., Hökkä, P. Vähäsantanen, K., Paloniemi, S. ja Mahlakaarto, S. 2013. ”Opettajan ammatillinen identiteetti ja toimijuus: haasteita ja ratkaisuja”. Kirjassa Jääskelä, P., Klemola, U., Lerkkanen, M., Poikkeus, A., Rasku-Puttonen, H. ja Eteläpelto A. (toim.) *Yhdessä parempaa pedagogiikkaa: Interaktiivisuus opetuksessa ja oppimisessa*. Jyväskylän yliopistopaino, Jyväskylä.

Mahlakaarto, S. 2010. ”Voimaantuminen identiteettityönä – vahvaksi työssä?” Kirjassa Collin, K, Paloniemi, S., Rasku-Puttonen, H, Tynjälä. P.(toim). *Luovuus, oppiminen ja asiantuntijuus* .WsoyPro oy, Helsinki.

Hänninen, S. 2006. ”Voimaantumisen kehitysohjelma persoonallisen ja ammatillisen identiteetin tukijana”. Kirjassa Eteläpelto, A., Onnismaa, J. (toim.) *Ammatillisuus ja ammatillinen kasvu*.

Keskeinen kokemus Organisaation johdon ja työyhteisöjen koulutuksista, työidentiteettivalmennuksista, fasilitoinnista, muutosvalmennuksesta sekä valmentajakoulutuksista, luentoja ja työpajoja toimijuudesta, työidentiteettien johtamisesta ja hyvinvoinnista.

Lisäksi laajasti työnohjauksia henkilöstölle, johdolle, työryhmille ja työyhteisöille erityisesti julkisissa organisaatioissa.

Hankkeita ja koulutuksia:

ID Mahlakaarto oy 2017-2022: ID Valmentajakoulutukset 10-15 op 3 kertaa 2022, 2023, 2024 Helsingin yliopisto (HY +):

Valmentava johtaminen ja uudistuva johtajuus 2pv/v

Työidentiteetit valmentavan johtamisen peilissä & haastavat esihenkilötilanteet 1 pv/v

2023 Helsingin yliopisto (HY+). Toimijuutta ja työidentiteettivoimaa yhteisöön-avaimia uudistumiseen ja hyvinvointiin. Kotkan varhaiskasvatuksen johtajat 1pv

2022, 2023 HUS. Vahvistu johtajana - johda kestävää uudistumista ja hyvinvointia. Valmennus johdolle 2 +2 pv

2023 HUS. Hyvinkään sairaalan akuuttiyksikkö. Voimaa ja hyvinvointia akuuttihoitoon 3 x ½ pv

2023 HUS. Espoon ja Naistenklinikan kehittämispäivät: Voimaa ja hyvinvointia työyhteisöön 3 x 2 h

2023 HUS. Hyvä työpäivä, parempi mieli 2 x 3 h

2023 Rulolf Steiner koulu, Helsinki: Toimijuutta ja työidentiteettivoimaa yhteisöön-avaimia uudistumiseen ja hyvinvointiin 2 h

2023 Yksityiskoulujen liiton seminaari. Luento identiteetistä ja toimijuudesta. 1.5 h

2022-2023. Tays. Lasten toimialue. Lähijohdon toimijuusjohtamisen valmennus 5 pv

2022 Helsingin yliopisto (HY+). Valmentava tapa johtaa - valmennuspäivä Danske Bank, Helsinki

2019, 2020, 2021, 2022, 2024 Pirkanmaan sairaanhoitopiiri. Vielä Virtaa – Voimia työ-uran loppuvuosiin valmennukset 3pv/vuosi

2020-2022 Tays. Teholle Virtaa hanke. Henkilöstön ja johdon hyvinvointi-hanke. Keva

2022 Luovi. Toimijuuskulttuurin rakentaminen oppimisyhteisössä 1+ 2 pv

2021-2022. Tays. Toimiva arki ja hyvinvoivat ihmiset - Verikeskuksen yhteisölliset työpajat 4 pv

2022 Helsingin yliopisto (HY+). Valmentava tapa johtaa - valmennuspäivä Danske Bank, Helsinki

2019-2020 Eskoon kuntayhtymä. KOE! Digi Hyvinvoinnin ja tuottavuuden lisääminen toimijuusjohtamista vahvistamalla (kehittämishanke: työsuojelurahasto)

2020 Tampereen kaupunki. Koivikkopuiston koulun kehittämishanke
2019 Toimijuusjohtamisen kehittämishanke. Tays Kehitysvammahuolto
2018-2019 Tampereen yliopistollinen sairaala. Autismiyksikön kehittämishanke
2018 Toimijuusjohtamisen kehittämishanke. Tays Pitkänien Sairaala. Psykiatria (Kehittämishanke: työsuojelurahasto)
2018. MLL– Pohjanmaa: työyhteisön kehittämishanke
2018. Tampereen yliopistollinen sairaala. Yhteisöllisen toimijuuden vahvistumisen munuaistautien yksikössä- esimiestyön coaching
2017-2018 Tampereen Yliopistollinen sairaala. Luentoja ja lyhyitä valmennusprosesseja työyhteisöille ja erilaisille henkilöstöryhmille
2017-2018 Eskoon kuntayhtymä, Vanamo. Työidentiteettivalmennus
2017-2018 Pirkanmaan ELY-keskus: ID valmentajakoulutus. Pääkouluttaja
2017-2018 Suomen Keliakialiitto: Toimijuuden valmennusohjelma
2016-2017 KOE tuotteistamishanke, Jyväskylän Yliopisto. Työsuojelurahaston hanke. yhteistyökumppani, Jyväskylän yliopisto
2016-2017. Pirkanmaan TE-toimisto. Henkilöstön kasvuagenttivalmennus. Kouluttaja
2016 Tampereen yliopistollinen sairaala. ”Yhdessä paremmin” projekti. Työidentiteettien johtamisen valmennus.
2015-2016 Aluehallintovirasto. Isavi. Toimijuuden vahvistuminen vuorovaikutuksen, verkko-oppimisen ja osaamisen alueella. Valmentaja
2014-2015 Kytikin- hanke (Tekes). Ensi- ja turvakotien liitto: johtoryhmien ja johdon koulutusta ja coaching
2012-2014 Proagent tutkimus- ja kehittämishanke (Työsuojelurahasto ja Suomen Akatemia): Johtamisen ja henkilöstön valmennusohjelmia. Valmentaja
2013-2014 Osaava Ohjelma: Pedagogisen johtamisen valmennus, Sastamala
2004-2009 Etelä-Suomen lääninhallitus ja aluehallintovirasto: johdon koulutuksia, työyhteisöjen kehittämistä, johtoryhmien coaching
2007-2009 Johtoryhmävalmennusta ja organisaatioiden kehittämishankkeita, Työvoimaopisto Salmia
2014-2015 Työyhteisön voimaantumishojelmia, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri
2008-2012 Työyhteisölaturit, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri
2011 Esimiesvalmennus, Allianssi ry
2011-2012 Esimiesten muutosvalmennus, Pirkanmaan ELY-keskus
2011-2012 Järjestöjohtamisen ammattitutkinto, Sosiaali- ja terveysalojen keskusliitto

